

بسم الله الرحمن الرحيم

امام خمینی، رضوان الله تعالى علیه:

"علم و عمل، علم و تعهد، به منزله دو بال هستند که با هم می توانند به مراتب ترقی و تعالی برسند."

مقام معظم رهبری، مدظله العالی:

"بهترین مشوق برای گسترش علم، تکریم دارنده علم است."

شیوه نامه اجرایی بررسی پرونده متقاضیان جذب هیأت علمی دانشگاهها و موسسات آموزش

عالی و پژوهشی و فناوری کشور (فراخوان آبان ماه ۱۴۰۳)

مقدمه:

براساس اهداف و وظائف هیأت عالی، هیأت مرکزی و هیأت های اجرایی جذب، مصوب جلسه ۶۰۸ مورخ ۱۳۸۶/۰۴/۱۹ و جلسه ۶۲۳ مورخ ۱۳۸۷/۰۲/۱۰ شورای عالی انقلاب فرهنگی و به منظور تداوم دقت، سرعت و شفاف سازی فرایند جذب اعضای هیأت علمی اصلح و کارآمد برای دانشگاهها و موسسات آموزش عالی و پژوهشی کشور و ایجاد وحدت رویه در مراحل کلان بررسی پرونده متقاضیان، فراخوان جذب برای هر رشته و گرایش تحصیلی در چارچوب آمایش آموزش عالی کشور، به شرح ذیل خواهد بود:

تأکید می شود: با عنایت به اهتمام ویژه مرکز جذب اعضای هیأت علمی و مرکز نظارت، ارزیابی و تضمین کیفیت وزارت عتف در خصوص ضرورت انطباق فراخوانها با سند آمایش آموزش عالی؛ اعلام نیازها باید کاملاً منطبق با سند مورد اشاره باشد. ضمن رعایت مفاد بندهای مربوط به ماده ۷ این شیوه نامه، همه افرادی که براساس قوانین و مقررات کشور، بویژه مقررات مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی، حائز شرایط شرکت در این فراخوان باشند؛ می توانند متقاضی این فراخوان به حساب آیند.

ماده ۱- سنجش و ارزیابی و پالایش اولیه "غربالگری"

این مرحله از سوی هیأت اجرایی جذب دانشگاه یا در کارگروه بررسی توانایی علمی آن دانشگاه، انجام می شود و نام افرادی که هر یک از شرایط تعیین شده در فراخوان مرکز جذب را نداشته باشند؛ حذف خواهد شد. هیأت اجرایی، در صورت جلسه ای ضمن ذکر دقیق علل حذف هر کدام از متقاضیان، افراد واجد شرایط را مشخص و از طریق سامانه به متقاضیان ابلاغ می کند.

الف- به منظور تحقق شفافیت، ایجاد وحدت رویه و افزایش تعداد رقبا، ضرورت دارد مصوبه ۳۱۵ مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ هیأت عالی جذب درباره شرایط لازم قانونی در مرحله سنجش و ارزیابی و پالایش اولیه (غربالگری) (برای تمام مؤسسات آموزش عالی اعم از دولتی و غیر دولتی) ملاک عمل قرار گیرد.

ب- افرادی که اسامی آنان در سنجش و ارزیابی و پالایش اولیه (غربالگری) حذف شده باشد، حق دارند در مهلت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ، اعتراض خود را در سامانه مهر رضوی مرکز جذب وزارت عتف ثبت نمایند. بعد از مهلت یاد شده، اعتراض قابل رسیدگی نخواهد بود.

با توجه به تأثیر کیفیت دانشگاه‌های محل تحصیل در دو بند از فرم توانمندی علمی، شرط همترازی در این متن حذف گردیده است.

ج- مطابق ماده ۲۰ آخرین اصلاحیه دستورالعمل رسیدگی به شکایات (موضوع نامه شماره ۳۳۱۴۹ مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۳۱) مرجع اصلی و اولیه رسیدگی به شکایات مربوط به مرحله سنجش و ارزیابی و پالایش اولیه (غربالگری) تا تعیین رقا، هیأت اجرایی جذب دانشگاه‌ها خواهند بود.

همچنین لازم است در تعیین شرایط اختصاصی موسسه، به شرط اعلام در فراخوان برای هر کدام از رشته‌ها، دقت بیشتری صورت گیرد تا مغایر ضوابط، مقررات و رقابت عادلانه نباشند.

د- در زمان ثبت نام، داشتن صورتجلسه دفاع رساله به همراه تکمیل مدارک علمی لازم برای دفاع ضرورت دارد؛ لکن در مرحله بررسی پرونده در هیأت مرکزی، ارائه گواهی دکتری الزامی است.

ه- آقایان باید دارای کارت پایان خدمت یا معافیت دائم یا نامه بنیاد ملی نخبگان باشند و مدرک مذکور در سامانه بارگذاری گردد. (معافیت پزشکی که طبق قانون بازدارنده است مشمول شرایط نخواهد بود)

و- مطابق ماده ۲ احکام دائمی و بند پ ماده ۹۰ برنامه ششم که در برنامه هفتم پیشرفت نیز مورد تنفیذ قرار گرفته، ایثارگران از شرایط سنی و سنوات خدمت معاف هستند.

ماده ۲- تعارض منافع

الف- پس از مرحله سنجش و ارزیابی و پالایش اولیه (غربالگری) در یک رشته تحصیلی، چنانچه یکی از متقاضیان جذب هیأت علمی، نسبت نسبی یا سببی درجه اول با برخی اعضاء هیأت علمی، کارگروه توانایی علمی، کارگروه صلاحیت عمومی، هیأت اجرایی جذب و یا هیأت رئیسه آن دانشگاه داشته باشد، موضوع باید به وسیله دبیر هیأت اجرایی جذب (یا رئیس مؤسسات فاقد هیأت اجرایی مستقل) به مرکز جذب اطلاع داده شود؛ سپس فرایند جذب تمامی متقاضیان آن رشته تحصیلی به تشخیص مرکز جذب به شیوه زیر طی خواهد شد:

❖ یک نماینده متخصص در رشته و گرایش ذی ربط از طرف مرکز جذب برای حضور با حق رأی، حسب اقتضاء در هیأت اجرایی جذب یا کارگروه توانایی علمی یا کارگروه صلاحیت عمومی شرکت خواهد کرد. اگر متقاضی مذکور، جزء سه رقیب برتر باشد، این یک نماینده با حق رأی در جلسه هیأت اجرایی جذب نیز شرکت می‌کند. عضو منسوب حق شرکت در جلسه ذی ربط را ندارد و تأیید صحت و سلامت تمامی فرایند جذب بر عهده نماینده مرکز جذب خواهد بود.

ب- برای نظارت عینی و دقیق بر عدم تعارض منافع، استاد راهنمای مقاطع کارشناسی ارشد و دکترای متقاضی جذب در جلسات کارگروه توانایی علمی، کارگروه صلاحیت عمومی و هیأت اجرایی جذب **نمی‌تواند** حضور داشته باشد.

ج- در صورتی که موضوع تبدیل وضعیت استخدامی عضو جلسات کارگروه توانایی علمی، کارگروه صلاحیت عمومی و هیأت اجرایی یا یکی از خویشاوندان نسبی یا سببی درجه اول ایشان مطرح باشد، نباید فرد ذی‌نفع در جلسات مرتبط با ایشان حضور داشته باشد.

ماده ۳- بررسی توانایی علمی

این مرحله در هیأت اجرایی با مشاوره رئیس دانشکده و رئیس گروه آموزشی در **کارگروه بررسی توانایی علمی** در یک یا دو مرحله مصاحبه صورت می‌پذیرد. این کارگروه، امتیاز علمی افراد واجد شرایط لازم قانونی را طبق کاربرگ (فرم) توانایی علمی مشخص می‌کند و بر اساس آن **رقبای برتر علمی** را به میزان دو یا سه برابر ظرفیت اعلام شده در فراخوان، انتخاب و معرفی می‌نماید. (مصاحبه علمی و عمومی حتی المقدور در یک مرحله و در زمانهای نزدیک به هم صورت پذیرد)

تبصره ۱: مرجع تشخیص و تعیین ظرفیت دو یا سه برابر، حسب تعداد شرکت کنندگان و مصالح دانشگاه، هیأت اجرایی دانشگاه خواهد بود.

تبصره ۲: اجرای مفاد مذکور در بند پ ماده ۹۰ برنامه ششم توسعه با موضوع تسهیلات در نظر گرفته شده برای جامعهٔ ایثارگران که در برنامه هفتم پیشرفت نیز مورد تنفیذ قرار گرفته، مجدداً تأکید می‌شود منطبق با مفاد زیر است:

- متقاضیان ایثارگر باید ۷۰٪ امتیاز آخرین نفر از منتخبان را کسب نموده باشند (در سقف حداقل ۲۰٪ از کل ظرفیت)، می‌توانند در رقابت با سایر متقاضیان، فرایند جذب را طی نمایند. (مصوبه ۱۹۳ مورخ ۱۳۹۶/۰۴/۲۰، مصوبه ۲۲۷ مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۲۱، مصوبه ۲۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۱ هیأت عالی جذب)

ماده ۴- فرایند ارزیابی صلاحیت عمومی

پرونده برگزیدگان علمی و انتخاب شده باید سه مرحله ذیل را طی کند:

الف- **تحقیقات:** تحقیقات میدانی طبق مقررات از طریق مراجع قانونی؛ دفاتر تحقیق استانی، حداکثر ظرف مدت چهل و پنج روز انجام می‌شود.

ب- **استعلامات:** استعلامات از مراجع قانونی از جمله وزارت اطلاعات، حراست یا مراجع ذی صلاح دیگر طبق مقررات و در مهلت قانونی انجام می‌پذیرند.

تبصره ۳: موضوع بند الف و ب، همزمان و به موازات یکدیگر صورت می‌گیرد.

ج- **بررسی صلاحیت عمومی:** این بخش به وسیله کارگروه بررسی صلاحیت عمومی صورت می‌پذیرد. این کارگروه، با توجه به گزارش‌های واصله در مرحله تحقیقات اولیه و با مصاحبه حضوری، امتیاز عمومی افراد را طبق کاربرگ (فرم) صلاحیت عمومی مشخص می‌نماید.

تبصره ۴: مطابق مفاد ماده ۳ مصاحبه عمومی و علمی در زمان‌هایی نزدیک به هم صورت می‌گیرد.

ماده ۵- تشخیص و انتخاب فرد اصلح

پس از مشخص شدن امتیازات علمی و عمومی رقبای برتر، تمامی اسناد پرونده ها به همراه شکایات واصله بر اساس (ماده ۲۰ دستورالعمل رسیدگی به شکایات) به هیأت اجرایی جذب دانشگاه ارجاع می شود. هیأت اجرایی همراه با بررسی شکایات برای هر رشته و گرایش تحصیلی نکات ذیل را به منظور تشخیص و انتخاب فرد اصلح در هر دو بُعد علمی و عمومی لحاظ می کند.

۵-۱- بررسی دقیق پرونده تمامی رقبای برتر نهایی و مقایسه آنها با یکدیگر از طریق مصاحبه یا کاربرگ (فرم) خود اظهاری شخصیتی.

۵-۲- کسب حداقل امتیاز ۸۵ برای رشته های غیر علوم انسانی و هنر و ۹۵ برای رشته های علوم انسانی، معارف اسلامی و هنر در قلمرو صلاحیت عمومی الزامی است؛ اما در صلاحیت علمی، ملاک، کسب بالاترین نمره است.

تبصره ۵: داوطلبان دانشگاه های تربیت مدرس، تربیت معلم (فرهنگیان و شهید رجایی) و رشته های الهیات، معارف اسلامی و هنر، باید دارای ویژگی های اختصاصی این مراکز و رشته ها باشند.

(بند ۷ ماده ۵ آئین نامه تشکیل هیأت عالی جذب)

تبصره ۶: در هیأت های اجرایی استانی، برای طرح پرونده موسسات، حضور رئیس مؤسسه ذی ربط در جلسه الزامی است. (به شرطی که وی دارای حکم منقضی نشده عضویت در هیأت اجرایی جذب باشد، حق رأی خواهد داشت).

تبصره ۷: در صورتی که اختلاف نمره علمی افراد برتر تا سقف ۵ نمره باشد، میانگین مجموع امتیازات علمی و عمومی برای انتخاب فرد، تعیین کننده و ملاک خواهد بود.

تبصره ۸: چنانچه پرونده فرد، مشمول امتیاز تشخیصی شود، امتیاز مذکور به نمره علمی اضافه خواهد گردید.

۵-۴- اعمال نمره تشخیصی در صورتی اعمال می گردد که امتیازات رقبای برگزیده شده در فراخوان به یکدیگر نزدیک باشد و تشخیص و داوری سخت و دشوار گردد؛ در این صورت با رأی دو سوم اعضاء هیأت اجرایی، امتیاز تشخیصی تا حداکثر ۱۵ نمره برای افرادی اعمال می گردد که ویژگی و شایستگی برجسته ای را دارا باشند که مقوم ایفای نقش هیأت علمی در عرصه آموزش و پژوهش و فناوری مطابق و متناظر با شاخص های مطرح در فرم های ارزیابی صلاحیت عمومی و علمی تلقی شود.

تبصره ۹: مولفه های نمره تشخیصی و وزن هر کدام بدین شرح است:

(الف) ارتباط با صنعت و جامعه و کارآفرینی : ۳ نمره

(ب) تناسب جنسیتی، تأهل و جوانی : ۱ نمره

(پ) مشمولان طرح های بنیاد نخبگان : ۳ نمره

(ت) بومی بودن و سابقه سکونت در مناطق کم برخوردار : ۲ نمره

(ث) طرح های ملی در راستای حل مسائل و مشکلات کشور : ۳ نمره

(ج) داشتن تخصص ویژه و تسلط به چند زبان بین المللی (غیر از رشته زبان) : ۱ نمره

(چ) نقش موثر و برجسته در ارتقاء سطح فرهنگی و اجتماعی کشور : ۲ نمره

۵-۵- نام تمامی رقبای برتر به همراه امتیازات علمی، عمومی و حسب مورد، تشخیصی آنها طبق مفاد ۴-۵ نیز نام فرد یا افراد منتخب نهایی و نیز نام افراد غیر منتخب، در صورت جلسه نهایی هیأت اجرایی جذب، درج و ثبت می گردد.

۵-۶- بر اساس ماده ۲ احکام دائمی و بند پ ماده ۹۰ برنامه ششم توسعه که در برنامه هفتم پیشرفت نیز تنفیذ شده است، مؤسسه موظف است در صورت وجود داوطلب ایثارگر، ۲۰٪ سهمیه اختصاص یافته برای هر یک از فراخوان‌ها را به ایثارگرانی اختصاص دهد که مطابق مصوبه جلسه ۲۶۳ مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۲۱ هیأت عالی جذب؛ ۷۰٪ نمره علمی و ۱۰٪ نمره عمومی آخرین فرد منتخب را حائز شده باشند.

تبصره ۱۰: بدیهی است مشمولان این بند کسانی هستند که حائز شرایط علمی و عمومی باشند.

۵-۷- رقبای غیر منتخب وارد شده در فرایند، از تاریخ ابلاغ رأی هیأت اجرایی در سامانه مهر رضوی به مدت ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ، فرصت تجدیدنظرخواهی خواهند داشت؛ (براساس رعایت ماده ۲۰ و ۲۱) پس از وصول درخواست تجدیدنظرخواهی، پرونده شاکی و فرد منتخب به همراه توضیحات دانشگاه، همزمان در هیأت مرکزی جذب بررسی می‌گردد.

ماده ۶- بررسی و تأیید هیأت مرکزی

صورجلسه نهایی هیأت اجرایی جذب به همراه تمامی مدارک و مستندات مرتبط و کامل به مرکز جذب وزارت عتف ارسال می‌شود. هیأت مرکزی جذب، مدارک دریافتی از دانشگاه و نیز نتایج استعلامات و تحقیقات واصله را بررسی و رای نهایی خود را اعلام می‌کند.

ماده ۷- انصراف و استعفا

الف- به منظور صیانت از حقوق همه متقاضیان، در صورتی که عضو هیأت علمی پس از صدور حکم استخدامی در دانشگاه‌ها و مؤسسات، استعفا دهد؛ پس از موافقت دانشگاه یا موسسه ذی‌ربط با استعفاء، از شرکت در فراخوان یک سال بعد محروم خواهد بود و در صورتی که متقاضی بدون تشریفات قانونی، محل کار خود را ترک نماید و از ادامه اشتغال منصرف شود، حق شرکت در سه سال آتی را نخواهد داشت.

ب- متقاضیان دارای تأیید نهایی هیأت مرکزی که هنوز حکم استخدامی ندارند، در صورت انصراف و موافقت رئیس موسسه، صرفاً امکان فعال کردن یک انتخاب را دارند؛ بدیهی است پس از طی شدن این فرایند، امکان بازگشت به انتخاب‌های قبلی یا انتخابی دیگر وجود نخواهد داشت.

ج- در صورت بروز اختلاف بین متقاضی انصراف یا استعفا با موسسه یا دانشگاه، نظر مرکز جذب وزارت عتف حاکم خواهد بود.

این شیوه‌نامه مشتمل بر ۷ ماده و ۱۰ تبصره در جلسه ۵۰۲ هیأت مرکزی جذب وزارت عتف در تاریخ ۱۴۰۳/۰۸/۰۹ به تصویب رسید و از تاریخ ابلاغ آن از سوی مرکز جذب، لازم‌الاجراء است و کلیه آئین‌نامه و شیوه‌نامه‌های معارض در این زمینه بلا اثر می‌گردد.